人才管理系统

Talent Dynamics

组织中的人才管理如何始终围绕业务展开？
如何串联人才管理的所有流程，形成数据流动的通道？
基于多维度数据，如何展开分析、升级洞见？

始于业务、终于业务
人才管理双闭环系统

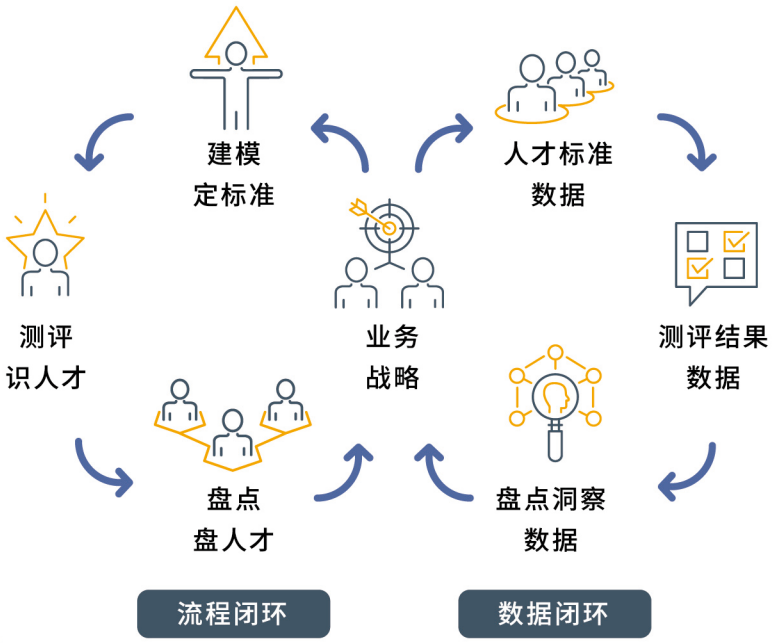
DDI Talent Dynamics一体化系统以业务为出发点，以终为始，打通了人才建模、人才测评、人才盘点的人才管理流程闭环。同时，全流程的人才数据实时保留，形成了一体化的数据闭环，让企业更好地通过人才数据洞察组织现状，从盘点数据洞见未来，真正实现人才管理效用最大化。

产品特点

业务聚焦：以业务重点为出发点，建立人才标准并匹配定制化的测评工具识别人才。

精细分析：结合业务需求，从过去、现在、未来三个角度数据，分析组织人才数据。

灵活动态：动态了解不同业务场景下的人才分布，实时掌握组织人才现状。



适用场景

1 人才选拔

- 围绕所需人才，梳理选拔标准
- 定制测评工具，科学、客观识人
- 借助行为面试指南，帮助面试官挖掘人才信息
- 锁定关键人才，提升选拔精准性

2 高潜选育

- 结合业务现状，明确高潜标准
- 借助专属测评，全面识别高潜
- 基于数据洞见，发展人才分流
- 建立动态高潜池，人才储备清晰可见

©Development Dimensions International, Inc., 2022. All rights reserved.

功能模块

01 敏捷建模

“三步成模”的高效建模方法，帮助企业快速、灵活地建立与业务紧密链接的人才标准。

02 人才测评

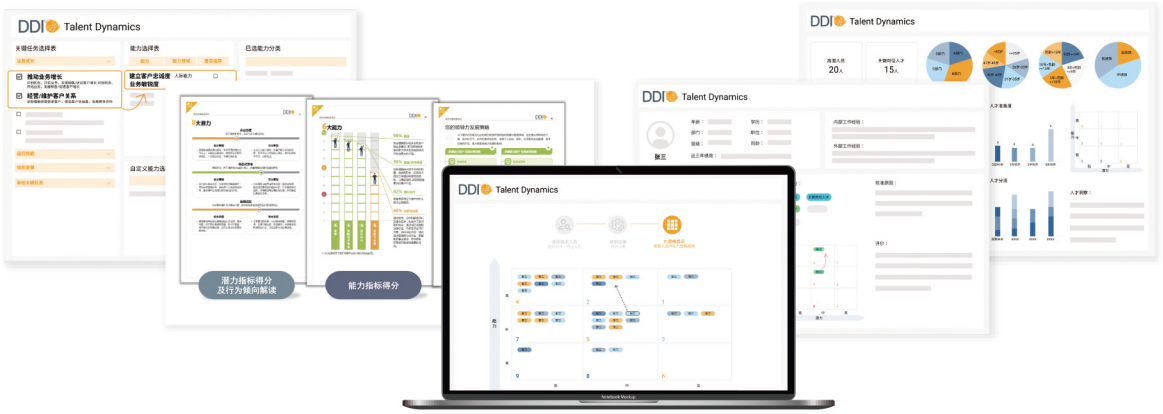
灵活搭配能力因子、潜力因子、动机因子，形成定制化的测评工具。

03 人才盘点

潜力、能力、绩效等多维度数据的动态精细分析，制定数据驱动的人才策略。

04 人才数据看板

多重数据看板，实时留存人才数据，多角度呈现数据分析结果，从人才数据中发觉业务洞察。



3 人才盘点

确定盘点范围
梳理人才标准

↓

利用科学测评
实施精细化盘点

↓

产出盘点洞察
掌握人才现状

↓

盘点结果落地
助力业务成长

4 领导力诊断与发展

明确目的
制定人才标准

↓

选用测评工具
实施人才诊断

↓

分析人才数据
明确培养方向

↓

针对性人才分流
提升培养成效

关于DDI

DDI是一家国际性的领导力咨询公司，自1970年创办以来始终致力于为全球领先企业提供领导力战略、领导者遴选、领导力发展与继任管理咨询服务。我们矢志陪伴领导者走向卓越，助力企业走向成功。DDI的两位创始人William C. Byham博士与 Douglas W. Bray博士是最早将人才评鉴技术引进商界的心理学家。在其引领下，DDI基于半世纪的领导力科学研究、学术著作及实践经验，不断开发与时俱进的领导力评鉴及发展产品，如今足迹已遍布全球26个国家。近年来，DDI整合庞大数据库与研究成果积极研发线上测评与培训产品，连续推出数字时代领导力及企业数字化转型解决方案，获奖无数，广受客户肯定。

载誉满满，励励前行

2021年度全球TOP 20测评与评鉴机构
2021年度最具品牌影响力人力资本咨询机构
2021中国测评解决方案HR甄选供应商
2021「金帜奖」人力资源服务业客户满意度大奖
2021「金帜奖」人力资源服务业品牌大奖
2019-2020大中华区最佳人才评鉴机构（外资）
……

邮箱：customer.china@ddiworld.com
网址：www.ddichina.cn
www.ddiworld.com

DDI官方小程序

DDI官方微信

©Development Dimensions International, Inc., 2022. All rights reserved.